

Forskerundersøgelsen

Resultater for sektorforskere

Spor 3

Indholdsfortegnelse

1. Arbejdstid
2. Løn
3. Belastning og stress
4. Forskning og forskningsfinansiering
5. Forskningsfrihed
6. Medindflydelse
7. Arbejdssituation og ledelse

Forskerundersøgelsen

Spor 3

Arbejdstid

1. Arbejdstid

14 timer går ugentlig med forskning og yderligere 13 timer med formidling. I gennemsnit arbejder de ansatte i spor 3 lidt mindre end de ansatte i spor 1

1.1. Antal arbejdstimer om ugen fordelt på aktiviteter

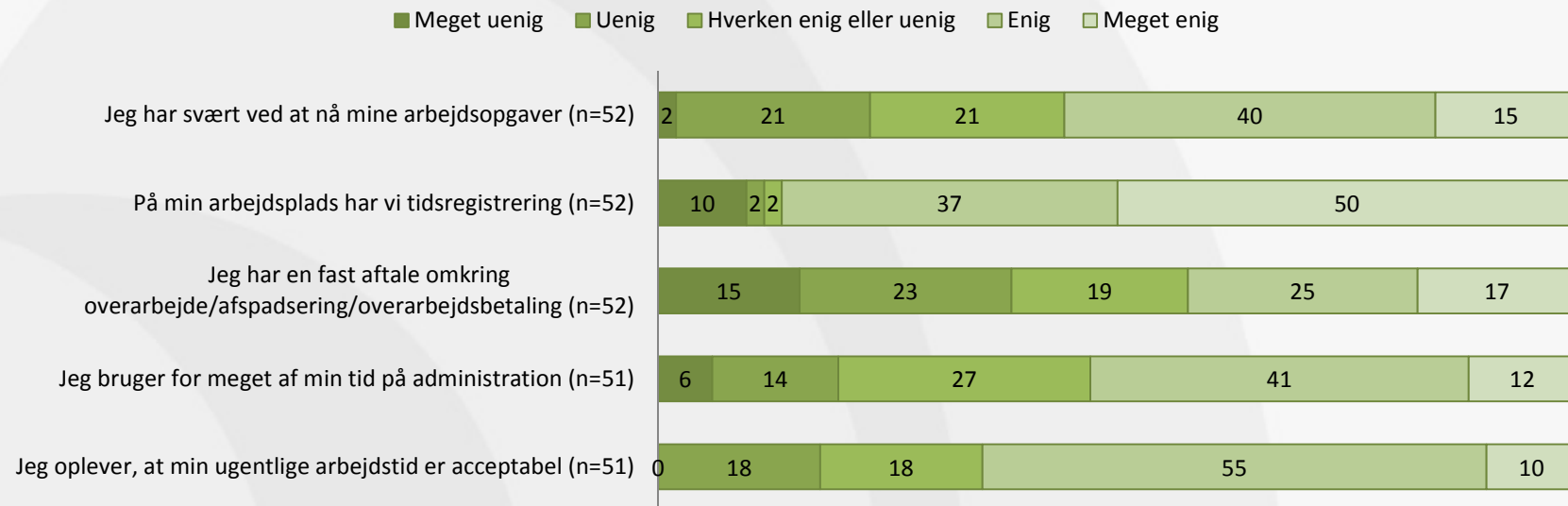
Stilling	Forskning	Undervisning	Formidling	Administration	Ansøgning	Andet	Total
Alle	14	1	13	6	3	3	40

1. Arbejdstid

55% er enige eller meget enige i, at de har svært ved at nå deres arbejdsopgaver. 23% oplever ikke, at det er et problem. Samtidig finder 65%, at deres arbejdstid er acceptabel, mens 18% ikke gør. Om de synes, at den er for lang eller for kort, kan ikke aflæses af tallene.

87% har tidsregistrering. 12% har ikke. Andelen der har tidsregistrering i spor 3 er således meget større end i spor 1
42% har fast aftale om afspadsering af overarbejde med mere. 38% har ikke. Der er således også langt flere ansatte i spor 3, der har aftale om fast aftale om afspadsering
53% oplever at bruge for meget tid på administration

1.2 Arbejdstid



Forskerundersøgelsen

Resultater spor 3

Løn

2. Løn

39% er enige eller meget enige i, at lønnen svarer til deres kompetencer.

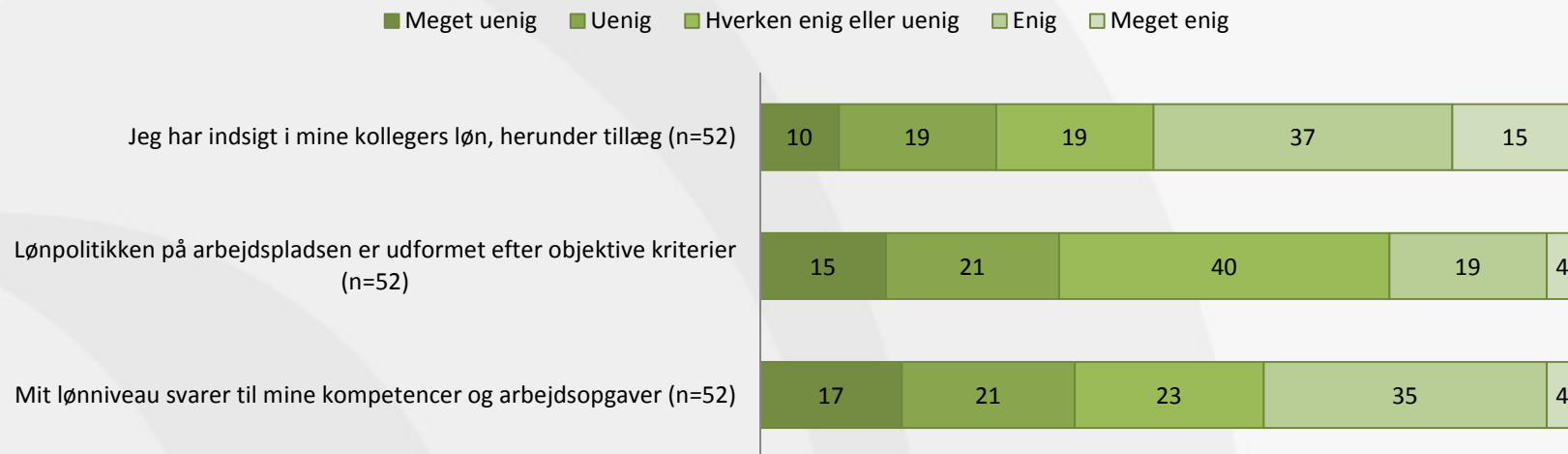
38% finder ikke, at deres lønniveau svarer til deres kompetencer.

Tilfredsheden med lønniveauet er således meget spredt.

52% angiver, at de har indsigt i deres kollegers løn inklusiv tillæg. Dette er flere end i de andre spor.

23% finder at lønpolitikken er udformet efter objektive kriterier, mens 36% er uenige heri.

2.1 Løn



Forskerundersøgelsen

Resultater spor 3

Belastning og stress

3. Belastning og stress

14% oplever at være så stressede, at det går ud over arbejdsevnen, mens 43% ikke finder dette er tilfældet. Andelen der oplever sig så stresset, at det går ud over arbejdsevnen, er mindre end for spor 1, hvor det gjaldt 29%.

3.1 Belastning og stress

■ Meget uenig ■ Uenig ■ Hverken enig eller uenig ■ Enig ■ Meget enig

Jeg er så stresset, at det går ud over min arbejdsevne (n=51)



Forskerundersøgelsen

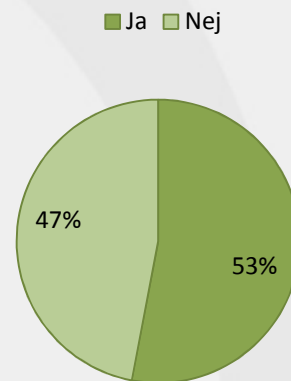
Resultater spor 3

Forskning og forskningsfinansiering

4. Forskning og forskningsfinansiering

For 53% stilles der krav om, at de skal finansiere en del af lønnen gennem eksterne midler/ rekvirerede opgaver. For spor 1 gælder det 25%.

4.1 Stilles der krav om, at du skal indtjene en del af din løn via eksterne midler/rekvirerede opgaver mm



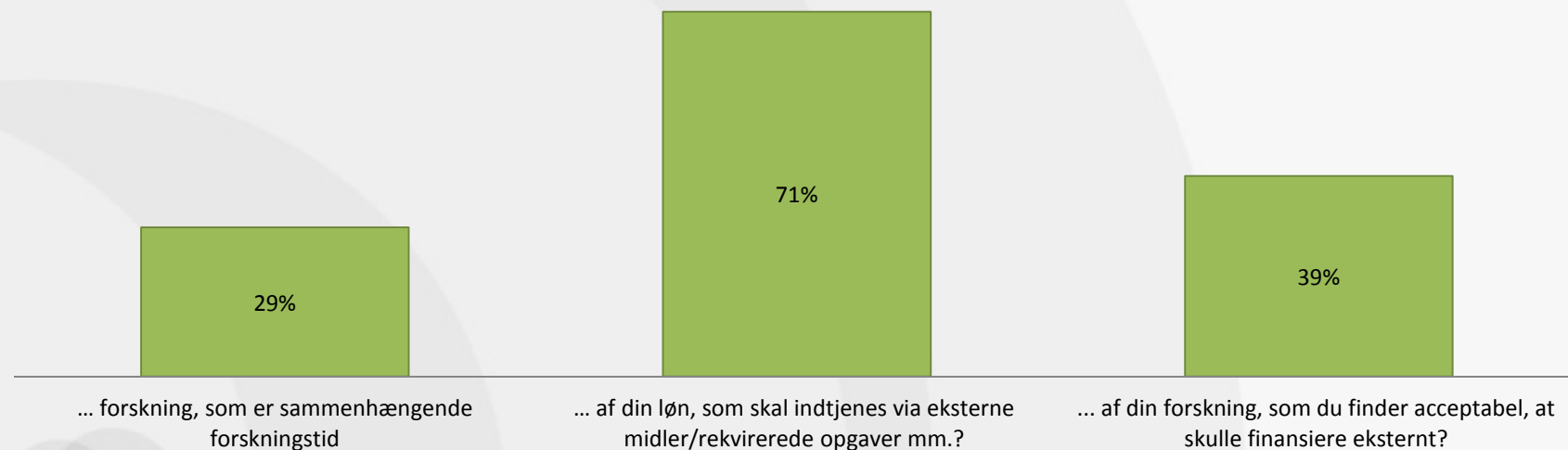
4. Forskning og forskningsfinansiering

I gennemsnit oplever man, at 29%, af den tid man har til forskning, er sammenhængende, det vil sige uden afbrydelser af kolleger, studerende med mere.

71% af ens løn skal i gennemsnit finansieres via eksterne midler. For de ansatte i spor 1 gælder det 61%.

I gennemsnit finder de ansatte i spor 3, at det er rimeligt at få finansieret 39% af deres forskning eksternt.

4.2 Andel af forskning der er sammenhængende, finansieret eksternt og acceptabel at finansiere eksternt

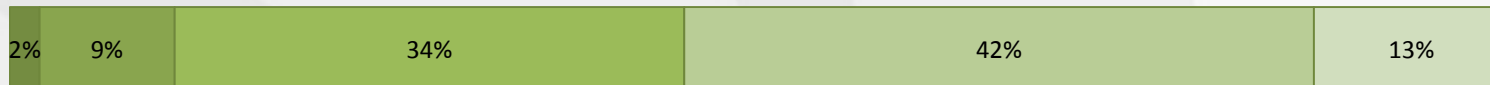


4. Forskning og forskningsfinansiering

55% af de ansatte i spor 3 finder det negativt eller meget negativt, at der i stigende grad er krav om, at forskningen skal finansieres af eksterne midler. Det gælder 70% i spor 1.

4.3 Oplever du, at det er positivt eller negativt, at der i stigende grad er krav om, at forskningen skal finansieres af eksterne midler? (n=53)

■ Meget positivt ■ Positivt ■ Hverken eller ■ Negativt ■ Meget negativt



4. Forskning og forskningsfinansiering

65% af de ansatte i spor 3 oplever en øget konkurrence om forskningsmidlerne på deres fagområde, og 34% oplever, at de bruger for meget tid på at søge om midler. I spor 1 oplever lidt flere en øget konkurrence. 28% er bekymrede for fremtidsudsigterne indenfor deres forskningsgren, hvilket er langt færre end i spor 1, hvor 51% er bekymrede. 43% af de ansatte i spor 3 er ikke bekymrede. 53% i spor 3 oplever, at det er nødvendigt at agere mere taktisk end for 2 år siden. Det tilsvarende tal for spor 1 er 62%.

4.4 Forskning og forskningsfinansiering

■ Meget uenig ■ Uenig ■ Hverken enig eller uenig ■ Enig ■ Meget enig

Jeg oplever, at det er nødvendigt at agere mere taktisk i forhold til min arbejdssituation i dag end for to år siden (n=51)



Jeg er bekymret for fremtidsmulighederne inden for min forskningsgren (n=51)



Jeg bruger for meget tid på at søge eksterne midler (n=51)



Jeg føler en øget konkurrence om forskningsmidler på mit fagområde (n=51)



Forskerundersøgelsen

Resultater spor 3
Forskningsfrihed

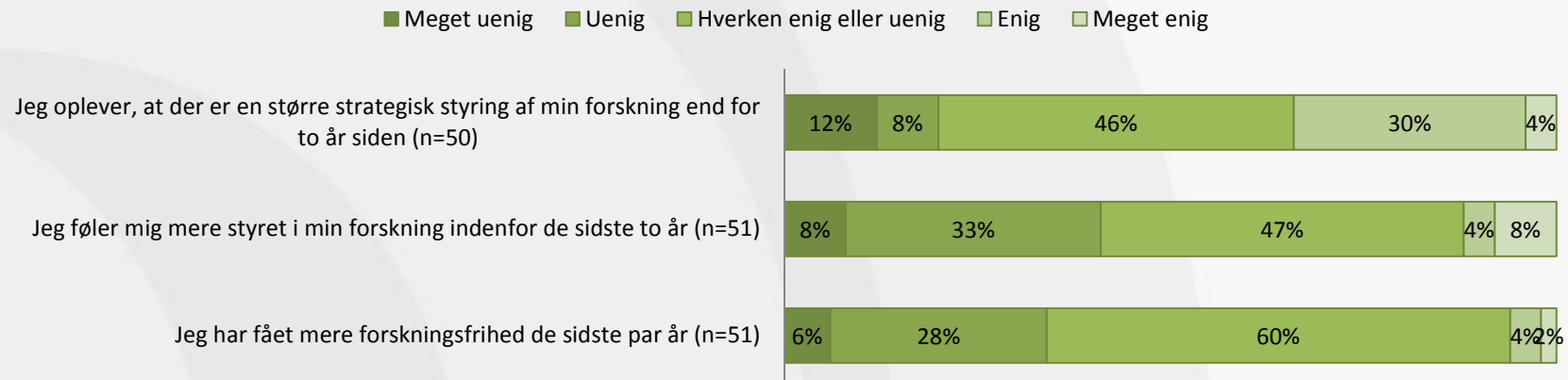
5. Forskningsfrihed

6% oplever at have fået mere forskningsfrihed indenfor de sidste par år, mens 60% hverken er enige eller uenige i at dette skulle være tilfældet.

Omvendt er kun 12% enige eller meget enige i, at deres forskning er mere styret nu end for et par år siden, mens 41% er uenige eller meget uenige i, at det skulle være tilfældet. For spor 1 gælder, at 27% føler sig mere styret i dag end for 2 år siden

Samtidig angiver 34% af de ansatte i spor 3, at de er enige eller meget enige i, at der er større strategisk styring af deres arbejde end for 2 år siden. Spørgsmålsformuleringen har således nogen indflydelse på svaret, men overordnet ser det ud til, at kun en mindre andel af de ansatte i spor 3 oplever, at deres forskning er styret, men der er også kun få der oplever en større forskningsfrihed end for et par år siden. Tallene ligner overordnet set svarene i spor 1

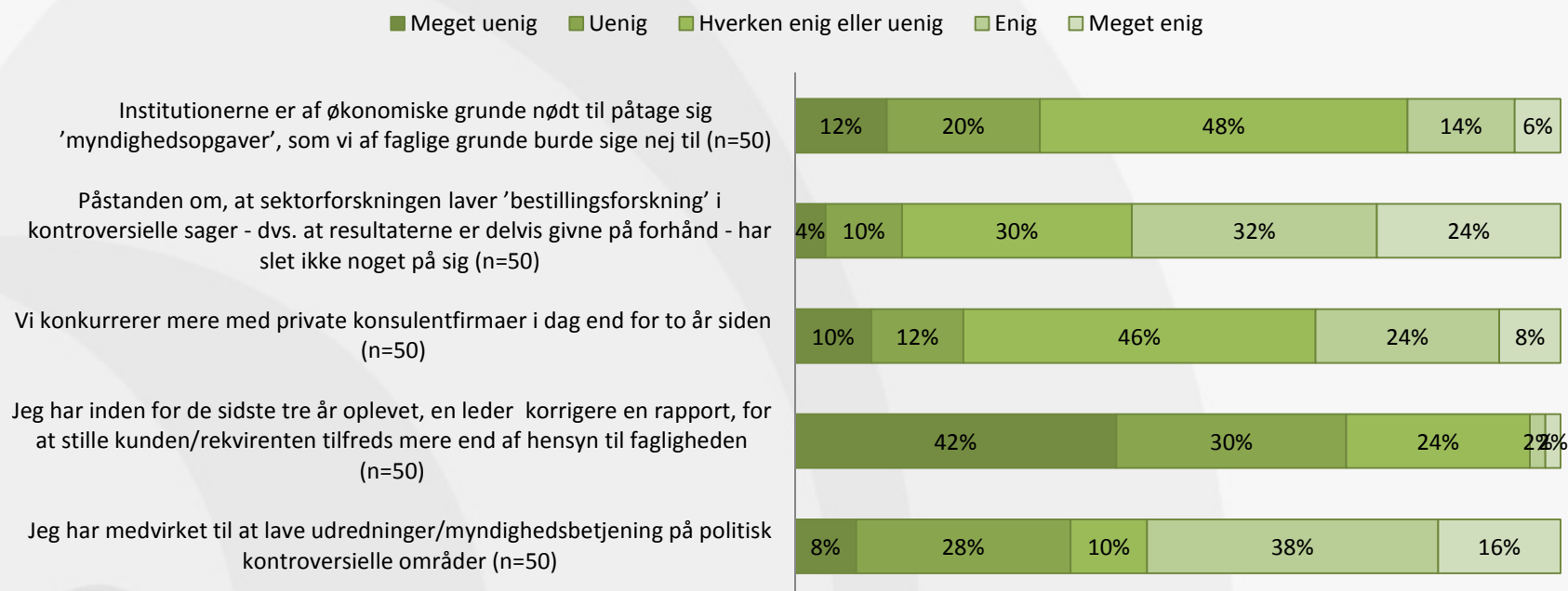
5.1 Hvor enig/uenig er du i nedenstående udsagn...?



5. Forskningsfrihed

54% har oplevet at lave udredninger på politisk kontroversielle områder. Og 20% er enige eller meget enige i, at institutionerne af økonomiske årsager påtager sig myndighedsopgaver, man burde sige nej til af faglige grunde. Omvendt er 72% uenige eller meget uenige i, at have oplevet en leder korrigerer en rapport for at stille en kunde tilfreds, og 56% finder, at det ikke har noget på sig, når man påstår at sektorforskningen laver bestillingsopgaver, hvor resultaterne er delvist givne. Overordnet finder de ansatte i spor 3 således, at der er en del bestillingsopgaver, og også flere end der burde, men der er ikke tale om bestilte resultater, eller at tallene tilrettes.

5.2 Hvor enig/uenig er du i nedenstående udsagn...?



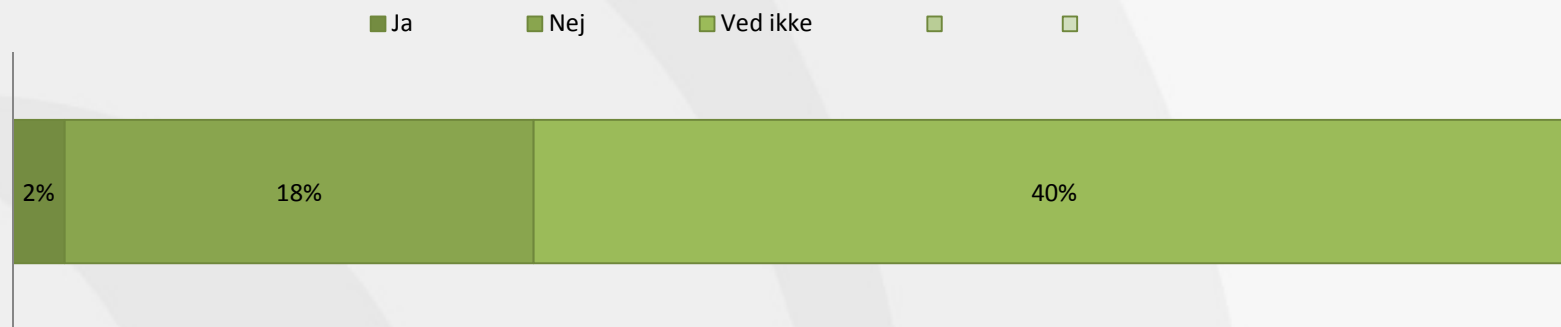
Forskerundersøgelsen

Resultater spor 3
Medindflydelse

6. Medindflydelse

20% er uenige eller meget uenige i, at de inddrages nok i instituttets/ afdelingens beslutninger. 40% er enige eller helt enige i, at dette er tilfældet. For spor 1 gælder det, at 53% er meget uenige eller uenige i, at det videnskabelige personale inddrages tilstrækkeligt i instituttets beslutninger.

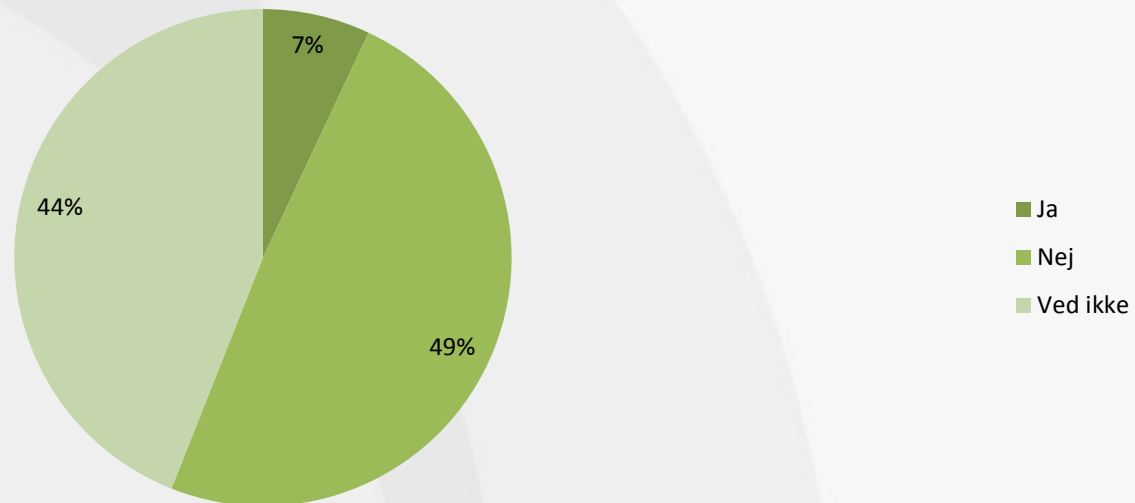
6.1 Hvor enig eller uenig er du i, at det videnskabelige personale inddrages tilstrækkeligt i instituttets/afdelingens beslutninger?



6. Medindflydelse

7% finder at det har været en fordel for deres institution at blive fusioneret med et universitet i 2007, 49% mener ikke det havde været en fordel og 44% ved ikke.

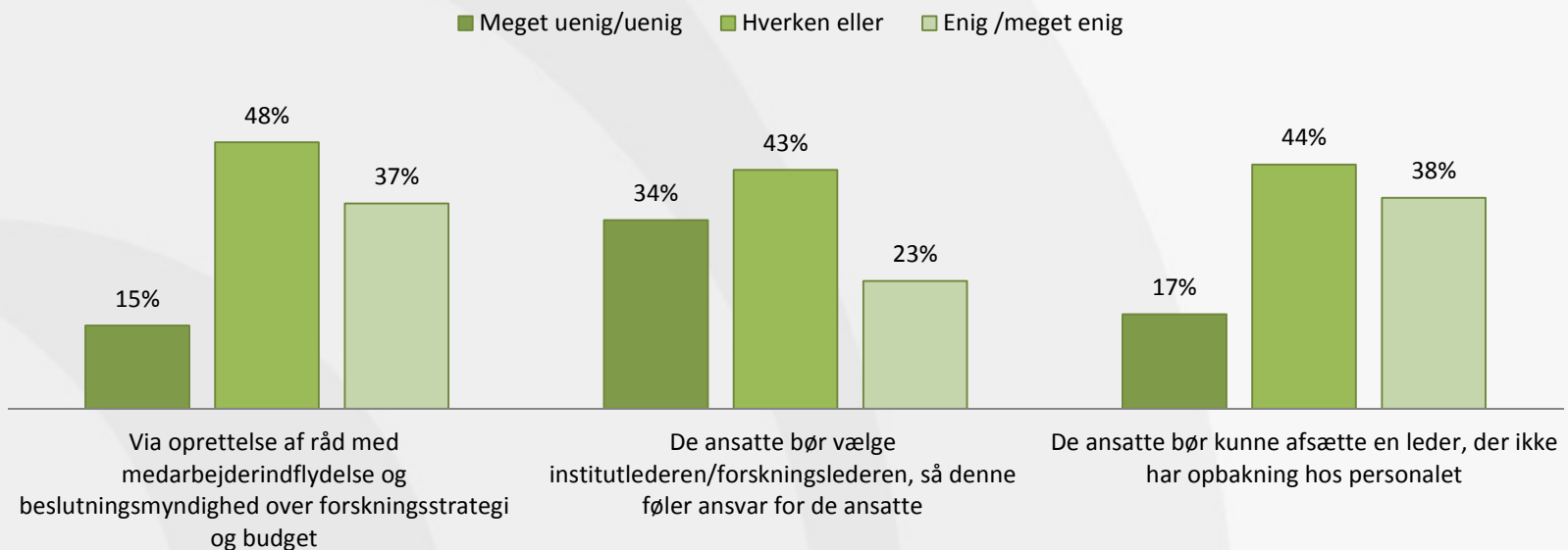
6.2 Havde det været en fordel, hvis institutionen var blevet fusioneret med et universitet i 2007?



6. Medindflydelse

Der er ikke særlig stor opbakning til nogle af de foreslåede måder, hvorpå de ansatte kan få mere indflydelse. Dette harmonerer godt med, at få i spor 3 er utilfredse med den indflydelse, de har. I forhold til spor 1 gælder, at godt 70% er enige eller helt enige i de foreslåede måder at inddrage de ansatte mere.

6.2 Hvordan bør de ansatte inddrages mere?



Forskerundersøgelsen

Resultater spor 3

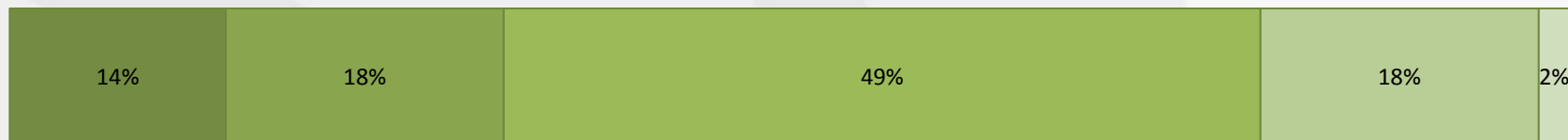
Arbejdssituation og ledelse

7. Arbejdssituation og ledelse

20% af de ansatte i spor 3 siger sjældent eller aldrig deres nærmeste leder eller forskningsleder åbent imod. 32% gør det altid eller ofte. I spor 1 gælder det, at 32% sjældent eller aldrig siger deres leder imod, og 30% gør det altid eller ofte. Andelen der sjældent siger noget imod, er således mindre blandt de ansatte i spor 3.

7.1 Siger du din nærmeste leder/forskningslederen åbent imod, hvis du er uenig i dennes dispositioner?

■ Altid ■ Ofte ■ Af og til ■ Sjældent ■ Aldrig



7. Arbejdssituation og ledelse

51% af de ansatte er enige eller meget enige i, at de er tilfredse med deres arbejdssituation. Det gælder 40% i spor 1. 66% er tilfredse med nærmeste leder, og 80% finder at lederen giver dem indflydelse på vægtningen af deres opgaver. Dette harmonerer godt med, at 73% er uenige i, at lederen kontrollerer deres arbejde for meget. 51% er helt enige i, at de holder mus-samtale med deres leder, og 43% er enige heri. I spor 1 gælder det henholdsvis 19% og 30%. I forhold til arbejdstiden oplever 41%, at lederen er med til at sikre, at opgaverne kan opfyldes indenfor acceptabel arbejdstid. Det tilsvarende tal i spor 1 er 17%. Lederen ser altså ud til at opfylde en meget anden funktion for de ansatte i spor 3 end for de ansatte i spor 1.

7.2 Ledelse

